



Ministerios de capellania

"LECCIÓN N.06"

Antes de iniciar la clase, pídeles el favor a los Capellanes presentes, a que abran la Biblia, ubiquen y lean el siguiente pasaje: Mateo 5.

Después de charlar sobre el tema de la lectura. ¿Cómo te sientes cuando la gente se pone agitada contigo porque sigues a Jesús y vas a iglesia?

¿Si exhibieras las actitudes del reino piensas que te tratarían diferentemente?

"Bienaventurados sois cuando por mi causa os vituperen y os persigan, y digan toda clase de mal contra vosotros, mintiendo. Gozaos y alegraos porque vuestro galardón es grande en los cielos; porque así persiguieron a los profetas que fueron antes de vosotros." (Mateo 5.1112)

MINISTERIO CAPELLÁN vs PASTOR

El ministro contemporáneo tiene muchas oportunidades para involucrarse en un amplio campo de actividades consejeras en su pastorado.

Buscan su consejo, personas: de todas las edades, angustiadas con muchos y variados problemas.

No hay ministro que pueda negarse a aconsejar, a menos que se encierre en su cuarto de estudio.

Con frecuencia el ministro tiene la responsabilidad de un grupo grande de personas con diferentes antecedentes, personas que luchan con toda clase de dificultades perturbadoras y emocionales.

El pastor, es probable que no sea un Psicólogo; no obstante, se le busca para dar consejo, como si lo fuera. Es probable que no sea un Consejero por vocación; pero se supone, que ayuda en este campo.

Es probable que no sea un Consejero en asuntos educativos; pero con frecuencia, los jóvenes vienen a él, con problemas en sus estudios.

Es probable que no sea un Psiquiatra; pero algunas veces confronta profundos problemas en las personas, que necesitan atención de un Psiquiatra.



Estas y otras áreas humanas, requieren la intervención de un profesional. Por diversas razones, es que se requiere conocer las manifestaciones de estos problemas, para que se les pueda aconsejar profesionalmente.

Entre otras cosas, el ministro tendrá que disponer del conocimiento y las herramientas, que le permita aconsejar a las personas con sus diversos problemas, incluso los religiosos; por lo tanto, debe ser un perito en este campo, hasta donde le sea posible.

"Bendito sea el Dios y Padre de nuestro Señor Jesucristo, Padre de misericordias y Dios de toda consolación, el cual nos consuela en todas nuestras tribulaciones, para que podamos también nosotros consolar a los que están en cualquier tribulación, por medio de la consolación con que nosotros somos consolados por Dios". (2 Cor 1.34).

LA NECESIDAD DEL PASTOR CONSEJERO.

Esta, es una era muy compleja.

Es una era de crisis y tensión; en la que, la industria y la maquinaria, aprietan a los individuos dentro de su engranaje; confrontándolos con problemas de varios grados y magnitudes.

Decisiones forzadas son la regla, más bien, que la excepción y estas decisiones causan profundas implicaciones interpersonales.

El hombre moderno, no puede vivir aislado.

Esto quiere decir, que sus acciones y reacciones, más que en ningún otro tiempo en la historia; afectan las acciones y reacciones de las demás personas.

Un gran número de personas, se tambalea ante el impacto de "la vida" y sus miles de problemas; sienten la necesidad, de ayuda y consejo.

Es claro, que no todos ellos buscarán el consejo del ministro; pero muchos, sí lo harán. Es por eso, que el pastor debe esforzarse, en ser un consejero competente, que pueda satisfacer las necesidades de las personas, que acuden a él con sus problemas.

La consejería pastoral, es tan antigua, como el ministerio. Holman dijo: "La curación de las almas (el cuidado espiritual de los miembros de una congregación) es una función antigua de la iglesia cristiana y del ministro.



Quizás el mayor aspecto fundamental de la labor ministerial, haya sido siempre, su trabajo con individuos miembros de una congregación.

En contacto personal e íntimo con el pueblo, ha procurado al pastor ayudar: al tentado, renovar espiritualmente al derrotado, asegurar al penitente de su perdón, confortar al preocupado, dirigir al perplejo, dar valor al enfermo y afligido; en una multitud de maneras, ver cómo enfrentarse con las necesidades puramente particulares, de los que componen la congregación."

Siempre ha sido la labor del pastor, funcionar como mediador: entre el hombre y sus problemas.

El escritor Wood dice: "que no es cuestión, de si el ministro ha de aconsejar o no; sino, qué tan bien lo hará." Agrega que: "el 87% de los laicos, creen que la técnica en aconsejar ha de ser parte de la preparación del ministro."

A. ¿QUÉ ES ACONSEJAR PASTORALMENTE?

La consejería pastoral, es muy diferente de otros tipos de dirección terapéutica, ya que incluye el área de la fe.

"El propósito del aconsejamiento espiritual, es traer a las personas de ambos sexos; dentro de una sana relación en fe, con Dios y dirigirlos dentro de una vida abundante.

" La palabra "Salvar" en griego, quiere decir sanar o hacer completo; por lo tanto, la salvación es salud, racionalidad, libertad de todo desperfecto o mancha que deforme la personalidad humana y que impida la amistad con Dios.

El elemento de cambio en nuestra sociedad, tiene sus implicaciones para la Consejería pastoral.

El cambio, no es un fenómeno nuevo; siempre ha estado presente. Por siglos, los filósofos se han preguntado:

"¿Qué hay, en medio de todo cambio, que no cambia?" La respuesta es, "nada". Heráclito, hace siglos dijo: "Uno no puede pararse en el mismo río dos veces". Con esto quiso afirmar, la vieja idea del cambio.

Todas las sociedades pasadas, han tenido que hacer frente a los cambios; pero la nuestra, está pasando por cambios más rápidos y complejos que nunca. Goldstein, se permite observar: "que los líderes sociales serán instrumentos, para afectar las formas de adaptación que la sociedad necesita tener al afrontar el cambio.



" Esto quiere decir, que el Consejero, que sirve como líder social, tiene que estar más equipado; para servir a las familias de la iglesia, como un consejero sabio; bajo las complicadas condiciones causadas, por los cambios tan rápidos.

Hulme, dice:

"Las características de nuestra era lleva a las personas, a buscar la sombra protectora del aislamiento, también originan disturbios emocionales, que les obligan a buscar un consejero."

"si se humillare mi pueblo, sobre el cual mi nombre es invocado, y oraren, y buscaren mi rostro, y se convirtieren de sus malos caminos; entonces yo oiré desde los cielos, y perdonaré sus pecados, y sanaré su tierra." (2 Cró 7.14).

Muchos que confrontan este complejo mundo, carecen de la preparación, para resolver los problemas que resultan de esta complejidad. Los que tienen una orientación religiosa, van con su pastor en busca de ayuda.

Esto hace que se vuelva una labor del ministro, al ayudarles a adoptar una actitud saludable y adecuada hacia la vida.

Es necesario desarrollar dentro de ellos la fortaleza humana que, junto con los recursos divinos, los prepare, para que puedan enfrentar las demandas de un mundo altamente complejo. Esto quiere decir, que la función de la relación del Consejero, será doble:

- 1) "Fortalecer el ego, el yo o las funciones conscientes de la persona, a través de las cuales se obtienen los procesos de integración y madurez" (la dimensión humana).
- 2) "Ministrar, con los recursos espirituales que Dios da" (la dimensión divina).

El pastor Consejero, tendrá que recordarle, las heridas emocionales, que la persona ha sufrido y han surgido a través de relaciones incorrectas, con personas emocionalmente significativas. Estas heridas quizás puedan ser curadas, por otra persona quien también, sea emocionalmente significativa.

En muchos casos, será el pastor quien ayudará con su ministerio de Consejería a estas personas lastimadas.

"Con frecuencia, las personas que vienen a consultar un ministro, han perdido la fe en ellos mismos, tanto como en Dios y en sus semejantes".

El ministro tendrá que ayudar a reconstruir esa confianza, para obtener una clara perspectiva del problema.



La Consejería pastoral y la Psiquiatría, se parecen; pero, no son sinónimos.

La Psiquiatría, aunque no se opone necesariamente al aspecto religioso, no depende de él para su diagnóstico o tratamiento. La Consejería pastoral, por otro lado, se basa fundamentalmente sobre una perspectiva e interpretación religiosa.

Conscientemente, trata de desarrollar en la persona, una relación con Dios; que le dé acceso a los recursos espirituales, que brotan de Él.

Bonelli caracteriza la tarea del pastor de esta manera: "Es el ministro, que conduce a hombres y mujeres, hasta un contacto vivo con Dios; para que les enseñe cómo usar la Biblia, para: un desarrollo espiritual, cómo meditar, cómo orar, cómo desarrollar una fuerte y radiante fe; esto contribuirá, en un estimable servicio a las mentes y cuerpos de los feligreses, en sus espíritus."

Una verdadera situación de Consejería, no existe necesariamente, cuando el pastor y un feligrés se ponen a conversar juntos.

Aconsejar, no es solamente un intercambio de palabras.

Es menester, que haya una necesidad, de la que da cuenta el que busca consejo y que reconoce que necesita ayuda, en la solución del problema que le preocupa.

Hiltner escribe: "Una verdadera situación de aconsejamiento existe, cuando el feligrés reconoce que algo anda mal y siente, que esto de algún modo tiene que ver con él y está convencido de que alguna persona profesional, pueda tal vez ayudarlo, no dándole la respuesta; sino, ayudándole, a que él mismo la esclarezca."

Así que aconsejar, es una relación interpersonal, en la que el pastor y el feligrés se concentran, en aclarar los sentimientos y problemas de este último; relación que los dos comprenden, que este empeño mutuo, es necesario en lo que se va a lograr. Y es necesario que el ministro ayude, a quien busca su ayuda, a vencer sus conflictos y tensiones internas; ayudándole a que hable de sus problemas, con el fin, de que sean examinados críticamente.

Cuando esto se ha logrado, ya hay una verdadera situación de Consejería.

B. LOS REQUISITOS PERSONALES.

Stolz dice: "La personalidad del pastor mismo, es de primera importancia en su trabajo. Para un buen servicio pastoral, la madurez y una perspectiva saludable de la vida son esenciales".



El indica que cuando un ciego guía, a otro ciego, los resultados son desastrosos para ambos.

"Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres; sabiendo que del Señor recibiréis la recompensa de la herencia, porque a Cristo el Señor servís." (Col 3.2324).

Mientras más maduro emocionalmente sea el pastor, mayor será su facultad de entender y aceptar lo que sus feligreses le expresan.

Si él no está bajo presión por la vida, si puede comunicar su madurez y saludable modo, de ver a sus feligreses; ellos lo buscarán, para que les ayude a resolver sus problemas.

Bonneil dijo: "que ningún pastor podía adecuadamente ministrar a las más profundas necesidades del corazón humano si no ha aprendido a tratar efectivamente con las suyas".

En un sentido, la marca personal será su capacidad, para atraer a las personas.

Esto se obtendrá con su propia vida, no solamente invitando a la gente a venir a él con sus necesidades: "Una persona no puede comunicar los más profundos e íntimos aspectos de su vida a otra, a menos de que tenga un sentido de seguridad, confianza y fe en ella.

" Esto es absolutamente esencial si el consejo ha de llevarse a cabo.

Las personas acudirán al pastor sólo si confían en él y si ven en él la madurez que desearían ellos.

De primera importancia en evaluar las cualidades personales del pastor es una consideración de su capacidad de entenderse él mismo (sus actitudes, sus móviles y su carácter).

Sócrates expresó: "Conócete a ti mismo". Este debe ser el objetivo de cada pastor.

Sin este conocimiento propio las cualidades y capacidades del pastor serán de muy poco valor.

Hiltner dice: "Es de gran importancia conocer a su feligrés, su inmensa realidad e individualidad única".

Pero tal vez sepamos todo lo que se puede saber de los feligreses y todavía no hayamos podido establecer una relación fructífera de Consejo.



Se debe llegar a sentir, que el aprender, cuáles deben ser las actitudes que se deben tener al aconsejar; siendo esto el más sutil, pero más importante aspecto de esta labor.

C. FILOSOFIA Y VALOR DE LA CONSEJERÍA.

Cribbin, en el año 1955, hizo un estudio minucioso de 200 libros y artículos; para aprender la filosofía y los valores de esta, para aconsejar.

Lo que sigue, es un resumen de los principios filosóficos, que él descubrió, en su investigación:

1. Aconsejar, se basa en el reconocimiento de: la dignidad, el valor del individuo y su derecho, a una ayuda personal en tiempos de necesidad.
2. La Consejería, se centra en el paciente y está al tanto, del mayor desarrollo de la persona total y una completa realización de sus potencialidades, para fines individuales y sociales.
3. La Consejería, es un proceso continuo, con orden entre sus fases y educativo.
4. El aconsejar, tiene una responsabilidad ante la sociedad, como también ante las personas.
5. El Consejero, debe respetar el derecho de cada persona; para aceptar o rechazar la ayuda y los servicios que ofrece.
6. La Consejería, está orientada a la cooperación y no a la compulsión.
7. La Consejería, implica la asistencia dada a las personas, para que tomen decisiones, planes, interpretaciones sabias y ajustes, en las situaciones críticas de la vida.
8. La Consejería, demanda un estudio comprensivo de la persona, en su cultura local, con la aplicación de una posible técnica científica.
9. La Consejería, debe confiarse sólo a los profesionales y a los que naturalmente, están dotados para la tarea, tienen la preparación y la experiencia necesarias.
10. El énfasis de la Consejería, consiste en ayudar a las personas, a que se den cuenta de su situación y actualizarlo, de lo que él es; para solucionar problemas, ya sean problemas de él mismo o de la escuela o de otras instituciones.
11. La Consejería, debe evaluarse continuamente, de forma científica; por lo que se refiere, a su efectividad.



D. LA CONSEJERÍA PARA UN CAMBIO.

El propósito final de la Consejería, es alcanzar un cambio en el aconsejado. Lo que sigue, son algunos cambios específicos, que le permitirá al pastor, ayudar a sus feligreses a obtener:

1. Reducción de la ansiedad. Esto hace que la persona, redirija su energía hacia la solución de su problema inmediato; en lugar de usarla, para alimentar su ansiedad.
2. Lograr una mayor objetividad.

La Consejería, ayuda a disminuir la subjetividad; a través de la clarificación del problema y un entendimiento, de la relación del aconsejado hacia este problema.

3. Un adelanto en la motivación.

Esto resulta cuando se aprecia, que hay una base, para una verdadera esperanza, de que el problema puede ser resuelto.

4. La capacidad para realizar pruebas de estado emocional.

Esto se logrará cuando se aprende el por qué, de el qué; que le causa, el problema.

5. Una capacidad es creciente para evaluar y confrontar la culpa.

Esto resulta cuando se aprende a examinar, la validez de la culpa (no todos los sentidos de culpa son válidos) y tratar con ellos, de un modo constructivo; tanto en la dimensión humana, como en la divina.

6. Un creciente concepto de él mismo.

Esto se obtiene, efectuando una relación más cercana; entre la percepción de sí mismo y las experiencias propias.

7. Una creciente destreza, en las relaciones interpersonales.

Esto se efectúa de dos modos:

- a) Una experiencia franca del pastor y la relación en la Consejería.
- b) Experimentando la franqueza de otros en las situaciones de su vida.



8. Una creciente capacidad para: trabajar, amar y para ser.

Estos resultados se obtienen, cuando la persona aprende a dirigir: sus energías e intereses; partiendo de una inútil subjetividad, hacia una liberadora objetividad.

9. Una creciente confianza, para enfrentar el futuro. Esto resulta, cuando se tiene la experiencia, del "dulce sabor de la victoria"; al tratar con un problema serio, lo cual le da la convicción, de que se puede con la ayuda de Dios; resolver los problemas, que vengan en el futuro.

10. Un mejor concepto de Dios y un mayor entendimiento de su amoroso carácter. Esto resulta, cuando el Capellán ayuda al feligrés, a recibir verdaderamente al Dios de la Biblia y a descartar, si tiene la opinión de Dios, basado en sus propios sentimientos.

11. Una creciente semejanza en Cristo, con actitud y comportamiento. Esto se obtiene, cuando se aprende a poner en práctica, los preceptos de nuestro Señor; tanto en la dimensión intrapersonal, como en la interpersonal.

12. Una capacidad creciente, para expresar la fe cristiana, en el servicio. Esto se efectúa, aprendiendo a entender que somos llamados para servir.

E. LOS LÍMITES DE LA CONSEJERÍA.

Aconsejar, quiere decir muchas cosas diferentes, para muchas personas. Actualmente el término "consejero", ha sido motivo de mucho abuso.

Nos sorprende descubrir, que hay personas que se dedican a ser consejeros de: préstamos, campamentos, modelos, y aún, para el cuidado del césped.

Esos son usos descuidados, de una buena palabra.

Ha surgido un continuo cambio en el énfasis, de los problemas en las personas, del movimiento consejero.

De esta manera, la meta de esta actividad, ha venido a hacer; que las personas hagan, los ajustes necesarios en sus vidas.

Se cree, que es la persona quien necesita ayuda y no el problema, lo que necesita resolverse.

La Consejería, es una función nueva; en el sentido, de que como disciplina profesional separada, comenzó a resaltar en este siglo. Históricamente estaba relacionada con tres factores:



- 1) El surgimiento de la psicología, de factor y tendencia.
- 2) El desarrollo de la psicología motivacional.
- 3) El surgimiento de la enseñanza vocacional, que data desde la publicación del libro de Frank Parson; titulado: "Escogiendo una Vocación" (Choosing a Vocation).

El movimiento moderno de Consejería, se inició cuando este libro fue publicado a principios del siglo XX.

Los consejeros históricamente: se ofrecían, fueron designados por otros, nombrados en virtud de su posición social o edad, sabios, reyes o profetas.

Así fue particularmente, en el mundo oriental. Cuando se estudia la historia bíblica, se puede distinguir, el lugar prominente que se le daba a la persona que actuaba como Consejero. En el pensamiento y la vida de los judíos, se refleja en el Antiguo Testamento, particularmente en el libro de los Proverbios, que hace muchas referencias a la Consejería.

Históricamente, el aconsejar ha sido visto más como una función, que como una profesión.

El aconsejar se veía más bien, como el resultado de otra profesión: LA CAPELLANÍA.

F. RECOMENDAR, CONSEJO, SICOTERAPIA.

La Consejería profesional abarca dos extremos: el de recomendar y el de una psicoterapia a fondo.

El consejo pastoral no es recomendar, porque recomendar intenta primordialmente, resolver el problema en forma superficial.

Tampoco se puede decir, que el consejo pastoral, es una psicoterapia a fondo; porque ésta busca hacer cambios de orden mayor, en la estructura de la personalidad.

Entre estos dos extremos: el de recomendación y de psicoterapia a fondo; se hace el trabajo de Consejería profesional.

Curso por capellanía Entrenamiento practico para formar a los ministros capellanes informaciones
contactar: Pastor Lafòn Luis Oscar sito: www.ministerio.it



La Consejería profesional puede caracterizarse, por los siguientes elementos:

1. Es una interacción espiritual psicológica entre el Consejero y el aconsejado; los métodos y propósitos de los cuales, tal como se ha notado, yacen entre dos extremos: el de recomendar y el de la psicoterapia a fondo.
2. Los receptores del consejo, son consultantes o feligreses.
3. La Consejería, se hace con personas normales o a quienes se cree normales.
4. La Consejería, se hace con personas normales, que están frustradas con frecuencia.
5. Su propósito, es lograr un autoentendimiento a luz de la conciencia de la persona y requiere la modificación de actitudes y de conducta.
6. Se le da más énfasis al presente y a lo consciente, que al pasado y al inconsciente.
7. Se hace dentro de un contexto cristiano y sus metas, son enteramente cristianas.

Puesto que los límites del Consejo profesional, se determinan por estas 7 características; es muy importante, que se examinen más de cerca.

Al hacerlo, se conoce lo qué es el aconsejamiento pastoral y cómo se distingue de otros métodos de ayuda personal.

Esto es lo que provee, los límites dentro de los cuales se opera.

F. UN DESAFÍO:

Si tienes hambre y sed por la rectitud, te llenarás. Mateo 56; Salmo 42.12.

Comida y bebida son las necesidades reales del cuerpo y sin tenerlos nos moriremos. Cuanto más necesitamos un hambre y una sed intensa en favor de Dios, buscando primero su reino y su rectitud.

Jesús dijo que su comida era hacer la voluntad de Dios y terminar su obra.

Así que debemos tener un hambre y una sed por la justicia, que es la constitución eterna del reino de Dios: Mateo 57; 6.33; Juan 4.34; Marcos 8.8.



¿Quieres recibir misericordia? Dios es rico en misericordia y la recibimos para que podamos dar de esa misericordia; de la misma manera que nuestro Padre es misericordioso, nosotros también lo seremos en la medida que la compartamos con los necesitados.

Ser misericordioso, no es sentirte triste por una persona, dejando que su alma sea condenada por su error; más bien, es el acto de enseñarle la manera de recibir el perdón, la ayuda oportuna; para recibir la salvación y la vida eterna.

I. REFLEXIÓN.

Hay entre los cristianos evangélicos aquellos que sospechan de cualquier idea, concepto o evidencia que viene de la ciencia.

Porque hay científicos que se oponen a la Biblia y el cristianismo, estos cristianos piensan que todo lo que viene de la ciencia es malo.

Es un extremo que le priva a la iglesia de muchos beneficios de lo que la ciencia ha descubierto sobre el mundo, el universo y la vida humana.

En el otro extremo hay cristianos que abrazan todo lo que presenta la ciencia sin analizarlo según las enseñanzas bíblicas.

Tienden a basar su «fe» en cualquier idea psicológica que es popular del momento. Continúan las ideas que están de moda en lugar de establecer su fe y vida sobre los fundamentos sólidos de la palabra de Dios.

Es un extremo que roba a la iglesia el poder y solidez de ser fundado sobre el cimiento de la Palabra.

Ambos extremos son errores malos y dañinos al individuo cristiano y para toda la iglesia. Como cristianos debemos aprender cómo pensar críticamente.

Pensar críticamente no quiere decir criticar todo, desgraciadamente nuestras iglesias están llenas de personas que saben muy bien cómo hacer esto. El pensamiento crítico es el arte de analizar.

Tenemos que aprender cómo leer y oír ideas y teorías y analizarlas para determinar si son verdaderas o no.

Para analizar hemos de tener un criterio de la verdad. No es posible determinar si algo es verdadero o no, si no tenemos ningún estándar de la verdad. Este es el problema más grave del mundo moderno.



La filosofía postmoderna ha determinado que no hay ningún absoluto, ni verdad concreta. Todo es relativo a las circunstancias y la situación.

Así, la persona vacila en sus pensamientos, crecimiento y comportamientos según la situación en que se encuentra.

Para el cristiano el criterio de la verdad siempre tiene que ser la Biblia.

Hoy día estamos inundados por información y nuevos conceptos, ideas y descubrimientos científicos que llegan a todos nosotros a una velocidad increíble.

En tal mundo, el cristiano debe saber muy bien lo que enseña la Biblia, debe entender muy bien la verdad y debe establecerse personalmente sobre la roca firme de la verdad bíblica.

Pero, esto no quiere decir aislarse del mundo e ignorar todo lo que pasa en el mundo.

El cristiano bien establecido en su fe, que conoce bien las Escrituras, tiene la capacidad y recursos para analizar y relacionarse bien con ideas nuevas.

El mundo moderno necesita tal tipo de cristiano.

La Biblia fue escrita por varios autores humanos, todos bajo la inspiración del Espíritu Santo, por varios siglos.

Los autores humanos vivían en un mundo muy diferente que el mundo moderno. Sus culturas estaban lejos de la mayoría de las culturas modernas.

Sus circunstancias eran diferentes que las nuestras y tenían que enfrentar problemas distintos a los nuestros.

Así, la Biblia no se dirige directamente a muchas circunstancias y problemas modernos.

Por eso muchos inconversos piensan que la Biblia no es relacionada con la vida actual y muchos cristianos piensan que los problemas modernos no importan. ¡Los dos están equivocados!

La Biblia no se dirige a cada problema humano, pero por todas sus páginas fluyen principios de cómo ordenar la vida humana.

Tiene enseñanzas de cómo vivir bien delante del Creador.

Curso por capellanía Entrenamiento practico para formar a los ministros capellanes informaciones
contactar: Pastor Lafòn Luis Oscar sito: www.ministerio.it



Demuestra ejemplos de personas que vivían la vida con éxito y tiene ejemplos de fracasos.

Nos enseña ejemplos de vencimientos y fallas.

Todo esto forma como una tapicería de entendimiento sobre cómo vivir la vida humana con rectitud, integridad y éxito.

Este entendimiento bíblico debe ser usado por el cristiano para filtrar las ideas que se llegan del mundo. Ideas, opiniones, teorías y prácticas que contradicen lo que la Biblia enseña y demuestra deben ser rechazadas. Ideas, opiniones, teorías y prácticas que no contradicen lo que la Biblia enseña y demuestra deben ser analizadas para ver si la Biblia las apoya o no.

Muchas veces encontramos que lo que la ciencia descubre sobre la vida humana es esencialmente lo mismo que dice la Biblia, solamente usa distintos términos y se aplica un poco diferente según la situación y cultura bíblica.

Aunque la Biblia no se dirige directamente a cada problema humano moderno, sus principios son todavía, completamente confiables. Las maneras de vivir y relacionarnos con Dios y otros que presenta la Biblia deben ser las maneras en que vivimos en medio de las situaciones y problemas modernos.

Lo que la ciencia moderna dice sobre la personalidad humana, nos informa acerca de cómo aplicar los principios bíblicos en el contexto moderno.

TAREA:

1. Para usted y lo que hasta ahora ha recibido, ¿Qué cosas no considera, que debe atender un Capellán y porqué?
2. ¿Qué cosas de las que hasta ahora, no se han mencionado considera parte de la Capellanía y porqué?
3. Siguiendo los principios aprendidos en esta clase, de un ejemplo práctico, real, de cómo usted puede ayudar a una persona a reducir su nivel de ansiedad. Este ejemplo debe incluir un mínimo de 5 oraciones.
4. Siguiendo los principios aprendidos en esta clase, de un ejemplo práctico, real, de cómo usted puede ayudar a una persona a lograr una mayor objetividad. Este ejemplo debe incluir un mínimo de 5 oraciones.
5. Siguiendo los principios aprendidos en esta clase, de un ejemplo práctico, real, de cómo usted puede ayudar a una persona a tener más motivación en la vida. Este ejemplo debe incluir un mínimo de 5 oraciones.

Curso por capellanía Entrenamiento práctico para formar a los ministros capellanes informaciones
contactar: Pastor Lafòn Luis Oscar sito: www.ministerio.it



6. Explique en sus propias palabras en un párrafo de por lo menos 5 oraciones, cual es la necesidad hoy día de un Pastor (Capellán) Consejero.

7. Explique en sus propias palabras en dos párrafos de por lo menos 5 oraciones cada uno, cuales son las ventajas de un Pastor (Capellán) Consejero sobre un Psicólogo y cuales son las desventajas.

8. Mencione algunas limitaciones de un Pastor (Capellán) Consejero y como reconocer estas limitaciones.

Además, explique que acción en específico debe tomar usted antes estas limitaciones.

9. De los consejos que el Pastor Salazar le da en el punto C. FILOSOFIA Y VALOR DE LA CONSEJERÍA, ¿Cuáles puede usted aplicar en forma practica e inmediata en su ministerio y por que?

10. ¿Cuál es la relación apropiada entre un Pastor (Capellán) Consejero y otro profesional en el área de salud mental? Por favor de dar tres ejemplos DISTINTOS y en cada uno mencionar la relación correcta y lo que seria una relación incorrecta.

Cada ejemplo debe ser un mínimo de un párrafo con 5 oraciones. En esta pregunta, lo que estoy buscando es ver como usted interpreta estas limitaciones.

No tienen que ser testimonios de situaciones reales.

Pero si deben de ser situaciones que muy bien le pudieran suceder a usted o a otros capellanes.

.

Muchas bendiciones!

Su hermano,

Dr. Lafon I.o
Director Internacional

Curso por capellanía Entrenamiento practico para formar a los ministros capellanes informaciones
contactar: Pastor Lafon Luis Oscar sito: www.ministerio.it